



## PROIECT DE HOTĂRÂRE

nr.14 din 18.05.2026

**privind reorganizarea aparatului de specialitate al primarului comunei Butimanu, județul Dâmbovița, aprobarea modificării și actualizării organigramei și a statului de funcții, conform prevederilor OUG nr.7/2026**

**Dragnea Cezar Gabriel** – primar al comunei Butimanu, judetul Dambovita

### **Având în vedere:**

- referatul de aprobare întocmit de primarul comunei, inițiatorul proiectului de hotărâre, înregistrat sub nr. 2953 din 18.05.2026;
- raportul de specialitate întocmit de inspectorul din compartimentul contabilitate, înregistrat sub nr.2954 din 18.05.2026;
- Nota justificativă detaliată nr.2955 din 18.05.2026 privind măsurile adoptate și impactul financiar, întocmită și asumată de Primarul comunei Butimanu, în calitate de ordonator principal de credite, compartimentul contabilitate, impozite și taxe locale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Butimanu și de inspectorul din compartimentul de resurse umane din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Butimanu,

Văzând comunicarea Instituției Prefectului Județului Dâmbovița cu nr.13224 din 16 martie 2026, înregistrată la instituția noastră sub nr.1502 din 16.03.2026 privind numărul maxim de posturi stabilit conform art. XL alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrative-teritoriale;

Luând în considerare prevederile:

- Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare
- Ordonanței Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare,
- art. XL alin. (1), alin. (3), alin. (6), alin. (7) litera a), alin. (8), alin. (12) și alin. (13) din OUG nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale;
- art. 129 alin. (2) lit. a), alin. (3) lit. c) din Ordonanță de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art. 139 alin. (1), art. 196 alin. (1), lit. a) din Ordonanță de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

## PROPUN

**Art. 1.** Se aprobă reorganizarea aparatului de specialitate al primarului comunei Butimanu, judetul Dâmbovița, astfel :

➤ *Se desființează un număr de 6 posturi, după cum urmează:*

- **Din cadrul Compartimentului financiar-contabil, taxe și impozite locale:**
  - **1 post aferent funcției publice de execuție de Referent, clasa III, grad profesional principal, studii M.**

- **Desființarea integrală a Compartimentului administrativ transport public local (4 posturi contractuale):**
    - 1 post **Îngrijitor/femeie de serviciu;**
    - 1 post **Șofer;**
    - 1 post **Magaziner;**
    - 1 post **muncitor necalificat;**
  - **Din cadrul Compartimentului secretariat, registratură și relații cu publicul:**
    - **1 post** (din cele două existente) aferent funcției contractuale de execuție de **secretar-dactilograf, studii M.**
- *Se înființează*
- **Compartimentul învățământ,** cu următoarea funcție contractuală:
    - 1 post de Șofer microbuz școlar, studii PRF, post exceptat și finanțat din **capitolul bugetar 65.02**

*Iar în cadrul Compartimentului Cultură,* finanțat din capitolul bugetar **67.02,** se adaugă, pe lângă postul existent de **Bibliotecar,** un număr de 4 posturi, după cum urmează:

- **1 post de Administrator Cămin Cultural,** studii medii (M);
- **1 post de Magaziner,** studii generale (G);
- **1 post de Îngrijitor / Femeie de serviciu,** studii generale (G);
- **1 post de Muncitor necalificat,** studii generale (G).

**Art.2** Se aprobă modificarea organigramei aparatului de specialitate al primarului comunei Butimanu, conform anexei nr. 1 care face parte integrantă din prezentul proiect de hotărâre

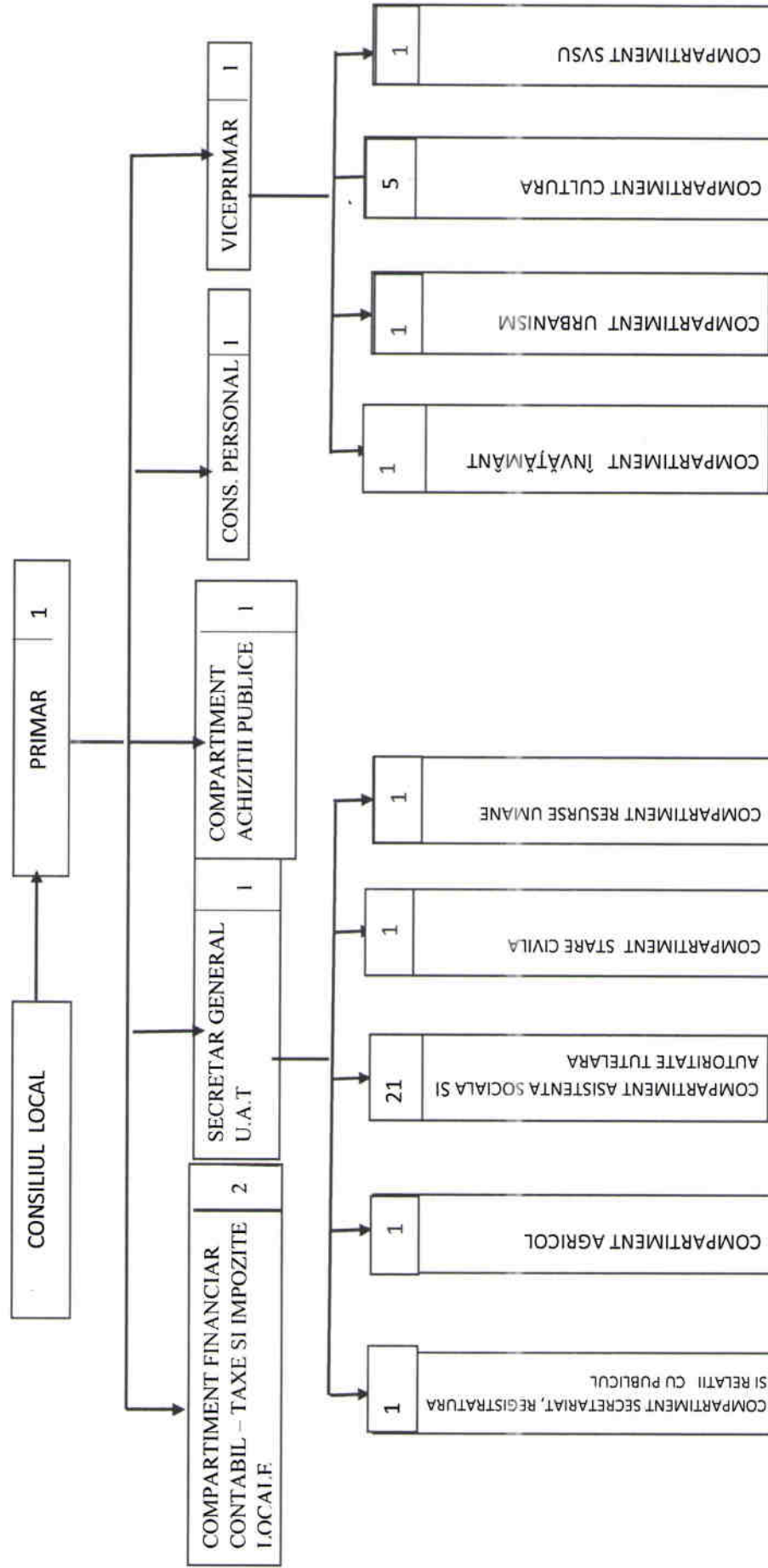
**Art.3** Se aprobă modificarea statului de funcții al aparatului de specialitate al primarului comunei Butimanu, conform anexei nr. 2 care face parte integrantă din prezentul proiect de hotărâre .

INITIATOR,  
PRIMAR  
G. Dragnea

VIZAT,  
SECRETAR GENERAL,  
C.Iamandi

ORGANIGRAMA

Primăriei comunei Butimanu, județul Dâmbovița



PRIMAR,  
DRAGNEA GABRIEL

SECRETAR GENERAL,  
IAMANDI CONSTANTIN

Statul de funcții al primăriei comunei Butimanu, județul Dâmbovița

Nr. crt	Denumirea postului, aferent funcției publice, contractuale sau demnitari	Funcția publică		Clasa	Gradul profesional	Nivelul studiilor	Funcția contractuală		Nivelul studiilor	Numarul posturilor	Obs.
		Inalt funcționar public	de conducere				de conducere	de execuție			
<b>DEMNITARI</b>											
1	PRIMAR										
2	VICEPRIMAR									1	
<b>SECRETAR GENERAL</b>											
3	SECRETAR GENERAL		Secretar General al Comunei	I	II	S				1	
<b>COMPARTIMENT ACHIZIȚII PUBLICE</b>											
4	CONSILIER ACHIZIȚII PUBLICE		CONSILIER ACHIZIȚII PUBLICE	I	asistent	S				1 post vacant	
<b>COMPARTIMENT FINANCIAR CONTABIL- TAXE SI IMPOZITE LOCALE</b>											
5	CONSILIER		CONSILIER	I	principal	S				1	
6	CONSILIER		CONSILIER	I	principal	S				1 post vacant	
<b>COMPARTIMENT STARE CIVILA</b>											
7	REFERENT		REFERENT	III	principal	M				1	
<b>COMPARTIMENT REGISTRUL AGRICOL</b>											
8	CONSILIER		CONSILIER	I	superior	S				1	
<b>COMPARTIMENT URBANISM</b>											
9	REFERENT		REFERENT	III	superior	M				1	
<b>COMPARTIMENT ASISTENTA SOCIALA SI AUTORITATE TUTELARA</b>											
10	ASISTENT SOCIAL		ASISTENT SOCIAL	I	debutant	S				1	exceptat de la calculul nr.maxim de posturi art.III alin(2) din OUG nr.63/2010 , se va plati din cap. 68.02
11	ASISTENT PERSONAL PERSOANE CU HANDICAP		asistent personal							20	exceptat de la calculul nr.maxim de posturi art.III alin(2) din OUG nr.63/2010 , se va plati din cap. 68.02



Funcția Număr posturi	Vacante	Total
Nr. total demnitari	0	2
Nr. total de inalti functionari publici	0	0
Nr. total de funcții publice de conducere	0	1
Nr. total de funcții publice de execuție	2	7
Nr. total de funcții contractuale	5	8
Nr. total de funcții contractuale de conducere	0	0
Nr total de posturi potrivit art. III alin. (2) din O.U.G. Nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare	11	27
Nr. total de funcții din instituție	7	18

INITIATOR  
PRIMAR  
DRAGNEA  
GABRIEL

SECRETAR  
GENERAL  
Iamandi  
Constantin

## **NOTĂ DE FUNDAMENTARE**

În temeiul art. XL alin. 8 din O.U.G. Nr. 7/2026 privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, vă transmitem nota justificativă ce conține exprimarea opțiunii precum și impactul financiar al măsurilor adoptate.

### **Secțiunea 1:**

#### **Titlul proiectului de act normativ**

**HOTĂRÂRE** privind aprobarea Organigramei și a Statului de funcții pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Butimanu, județul Dâmbovița, ca urmare a adoptării O.U.G. Nr. 7/2026.

#### **Secțiunea a 2-a: Motivul emiterii actului normativ**

##### **2.1 Sursa proiectului de act normativ**

Inițiativa Primarului comunei Butimanu, județul Dâmbovița.

##### **2.2 Descrierea situației actuale**

În prezent, Primăria Butimanu este organizată și funcționează pe principiul autonomiei locale.

Potrivit dispozițiilor art. 96 alin. 1 din O.U.G. nr. 57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, „Unitățile administrativ-teritoriale sunt persoane juridice de drept public, cu capacitate juridică deplină și patrimoniu propriu.”, iar potrivit alin. 2 al aceluiași articol ” Unitățile administrativ-teritoriale, precum și subdiviziunile administrativ-teritoriale sunt subiecte juridice de drept fiscal, titulare ale codului de înregistrare fiscală și ale conturilor deschise la unitățile teritoriale de trezorerie, precum și la unitățile bancare”.

Potrivit art. 154 alin. 1 din O.U.G. nr. 57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, ” Primarul asigură respectarea drepturilor și libertăților fundamentale ale cetățenilor, a prevederilor Constituției, precum și punerea în aplicare a legilor, a decretelor Președintelui României, a ordonanțelor și hotărârilor Guvernului, a hotărârilor consiliului local. Primarul dispune măsurile necesare și acordă sprijin pentru aplicarea ordinelor și instrucțiunilor cu caracter normativ ale miniștrilor, ale celorlalți conducători ai autorităților administrației publice centrale, ale prefectului, a dispozițiilor președintelui consiliului județean, precum și a hotărârilor consiliului județean, în condițiile legii.”

(2) Pentru punerea în aplicare a activităților date în competența sa prin actele prevăzute la alin. 1, primarul are în subordine un aparat de specialitate.

(3) Aparatul de specialitate al primarului este structurat pe compartimente funcționale încadrate cu funcționari publici și personal contractual.

La data de 30.10.2023 au intrat în vigoare prevederile Legii nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung,

publicată în Monitorul Oficial nr. 977/27.10.2023. Actul normativ anterior menționat a propus, în principal, următoarele măsuri în vederea reducerii cheltuielilor de personal:

- diminuarea cu 10% a numărului maxim de posturi corespunzător fiecărei unități/subdiviziuni administrativ-teritoriale, stabilit potrivit art. III alin. (8<sup>1</sup>) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare;

La data de 24.02.2026 au intrat în vigoare prevederile O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale.

Actul normativ anterior menționat propune, în principal, următoarele măsuri în vederea reducerii cheltuielilor de personal:

- diminuarea cu 30% a numărului maxim de posturi corespunzător fiecărei unități/subdiviziuni administrativ-teritoriale, stabilit pentru anul 2025 potrivit art. III alin. (8<sup>1</sup>) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, și pct. 1 din anexa la respectiva ordonanță de urgență;
- ca reorganizarea aparatului de specialitate al primarului, aparatului de specialitate al consiliului județean, precum și a instituțiilor publice locale înființate prin hotărâri ale autorităților deliberative să se realizezeze până cel târziu la data de 1 iulie 2026;
- reducerea cu 30% a numărului de posturi prevăzut la pct. 1 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, cu mențiunea că reducerea nu trebuie să conducă la depășirea unui procent mai mare de 20% aplicat posturilor ocupate;
- reducerea numărului maxim de posturi, la propunerea ordonatorului principal de credite, prin aplicarea procentului de 30% la numărul maxim de posturi stabilit pentru punctul 1 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, la toate punctele din anexa la respectiva ordonanță de urgență, cu condiția ca prin însumarea posturilor reduse să se obțină reducerea prevăzută de lege.

### 2.3 Schimbări preconizate

Ținând cont de prevederile art. XL din O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale și luând în considerare prevederile art. 154 alin. 1 și alin. 2 din O.U.G. nr. 57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, prin prezentul proiect de act normativ sunt reglementate următoarele aspecte:

- *Se desființează un număr de 6 posturi, după cum urmează:*
- **Din cadrul Compartimentului financiar-contabil, taxe și impozite locale:**
  - 1 post aferent funcției publice de execuție de Referent, clasa III, grad profesional principal, studii M.
- **Desființarea integrală a Compartimentului administrativ transport public local (4 posturi contractuale):**
  - 1 post **Îngrijitor/femeie de serviciu;**
  - 1 post **Șofer;**
  - 1 post **Magaziner;**
  - 1 post **muncitor necalificat;**
- **Din cadrul Compartimentului secretariat, registratură și relații cu publicul:**
  - **1 post** (din cele două existente) aferent funcției contractuale de execuție de **secretar-dactilograf**, studii M.
- *Se înființează*
- **Compartimentul învățământ**, cu următoarea funcție contractuală:
  - 1 post de Șofer microbuz școlar, studii PRF, post exceptat și finanțat din **capitolul bugetar 65.02**

*Iar în cadrul Compartimentului Cultură*, finanțat din capitolul bugetar **67.02**, se adaugă, pe lângă postul existent de **Bibliotecar**, un număr de 4 posturi, după cum urmează:

- **1 post de Administrator Cămin Cultural**, studii medii (M);
- **1 post de Magaziner**, studii generale (G);
- **1 post de Îngrijitor / Femeie de serviciu**, studii generale (G);
- **1 post de Muncitor necalificat**, studii generale (G).

**Evidențierea pe Capitole Exceptate (conform Art. III alin. 2 din OUG 63/2010):**

- **Cap. 68.02 (Asistență Socială):** Evidențierea postului de Asistent Social ca post exceptat;
- **Cap. 67.02 (Cultură)** Evidențierea postului de bibliotecar

Prin reorganizarea propusă, la nivelul UAT Butimanu rezultă un număr de 18 persoane angajate, dintre care **7 sunt exceptate și 2 posturi sunt vacante**, măsura conducând la reducerea Aparatului de Specialitate la 13 posturi pentru încadrarea strictă în plafonul comunicat de Institutia Prefectului - Județului Dâmbovița, asigurând totodată continuitatea serviciilor publice prin relocarea personalului pe capitolele bugetare dedicate.

Astfel, având în vedere prevederile **art. III alin. 2 din Ordonanță de Urgență nr. 63/2010** pentru modificarea și completarea **Legii nr. 273/2006** privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, care menționează faptul că numărul maxim de posturi prevăzut la alin. (1) nu se aplică și capitolului bugetar "Învățământ" finanțat din bugetele locale, din capitolul "Cultură" instituțiilor și companiilor de spectacole sau concerte înființate prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ-teritoriale, organizate în temeiul Ordonanței Guvernului nr. 21/2007 privind instituțiile și companiile de spectacole sau concerte, precum și desfășurarea activității de impresariat artistic, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 353/2007, cu modificările și completările ulterioare, și care funcționează în subordinea consiliilor locale sau județene respective, și nici capitolelor bugetare "Sănătate", "Asigurări și asistență socială" și "Servicii publice de interes local sau județean, specializate, cu personalitate juridică, înființate și organizate în subordinea consiliilor locale sau consiliilor județene, după caz, prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților

administrativ-teritoriale respective", așa cum sunt definite la art. 28 alin. (2) lit. a) din Legea serviciilor comunitare de utilități publice nr. 51/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sursa de finanțare, apreciez că se vor excepta de la numărul maxim de posturi un număr de 7 posturi, respectiv un post de bibliotecar, un post administrator camin cultural, un post de femeie de serviciu, un post de muncitor, un post de magaziner toți plătiți din **capitolul bugetar 67.02**; un post de șofer de microbuz școlar plătit din capitolul bugetar **65.02** și un post de asistent social plătit de la capitolul bugetar **68.02**.

În concluzie, cele 7 posturi exceptate sunt evidențiate distinct în Statul de Funcții și în Bugetul de Venituri și Cheltuieli pe anul 2026, asigurându-se finanțarea acestora prin capitolele bugetare specifice (65.02, 67.02 și 68.02), fapt ce permite respectarea plafonului maxim de posturi pentru Aparatul de Specialitate și încadrarea riguroasă în procentul cheltuielilor de personal impus de legislația în vigoare.

### **Secțiunea a 3-a: Impactul financiar**

**Cheltuielile de personal aferente 2025, conform execuției bugetare/2025 : 1.389.277 lei**  
**Media aritmetică pe 12 luni= 115.773,08 lei/luna - calculată conform alin. (7) - i)**

Conform alin (7) - ii) se face următorul calcul:  $115.773,08 : 19$  posturi (număr prevăzut conform OG nr. 63/2010, Legea nr.13/2011) = 6.093,32 lei/salariat;

Conform alin (7) – iii), suma de 6.757,8 lei/salariat se înmulțește cu 6 posturi ocupate care se desființează, rezultând suma de 36.559,92 lei;

Suma de 36.559,92 lei \* 7 luni (raportat la cele 90 zile care curg de la data intrării în vigoare a OG 7/2026, respectiv februarie 2026) = 255.919,44 lei = necesarul de cheltuieli de personal pe 7 luni, respectiv pentru perioada IUNIE – DEC 2026.

TOTAL cheltuieli de personal conform execuției bugetare la data de 31.03.2026: 359.425 lei.

$359.425 : 3$  luni = 119.808 lei/luna, în primele 3 luni ale anului 2026 (medie aritmetică);

$119.808$  lei/lună \* 2 luni (apr -mai) - estimare = 239.616 lei ;

**Total chelt. la 31.05.2026 : 359.425 lei (ian.-martie) + 239.616 lei(aprilie -mai) = 599.041 lei**

Însumând suma de 599.041 lei (cheltuieli de personal la 31.05.2026) cu 115.773,08 lei (media aritmetică de mai sus, de la începutul calculului), aferentă lunii iunie 2026 rezultă suma de **714.814,08 lei = total cheltuieli de personal la data de 30.06.2026.**

**Scăderi de cheltuieli cu personalul în sem .II al anului 2026 (pentru cele 6 posturi ocupate care urmează să se desființeze):**

Cap. 51.02 :

**Din cadrul Compartimentului Financiar-Contabil, Taxe și Impozite Locale:** 1 post aferent funcției publice de execuție de **Referent**, clasa III, grad profesional principal, studii M – 6.117 lei

**Desființarea integrală a Compartimentului Administrativ Transport Public Local (4 posturi contractuale):**

1 post **Îngrijitor / Femeie de serviciu** – 4.679 lei

1 post **Șofer** – 4.985 lei

1 post **Magaziner** – 4.925 lei

1 post **Necalificat** 4.575 lei

**Din cadrul Compartimentului Secretariat, Registratură și Relații cu Publicul: se desființează 1 post (din cele două existente) aferent funcției contractuale de execuție de Secretar-dactilograf, studii M – 4.884 lei**

$6.117+4.679+4.985+4.925+4.575+4.884=30.165$  lei

$30.165*6$  luni = 180.990 lei (reducere pe cap. 51.02);

Total scădere pe capitolul bugetat:

180.990 lei - scădere în semestrul II a cheltuielilor de personal pentru 6 posturi ocupate în prezent.

Scădere cheltuieli de personal – semestrul II față de semestrul I :

714.814,08 lei (sem I) – 180.990 lei (sem. II - 6 persoane) = 533.824,08 lei;

Total cheltuieli 2026: 714.814,08 lei + 533.824,08 lei = 1.248.638,16 lei

Diferența de cheltuieli de personal anul 2025 față de anul 2026 :

$1.389.277$  lei–  $1.248.638,16$  lei =  $140.638,84$  lei în minus (2026 față de 2025.)

$1.389.277 * 10\%$  =  $138.927,7$  lei

Diferența de cheltuieli calculate conform prevederilor OUG 7/2026 este de aproximativ  $138.927$  lei și se acoperă suma de  $140.638$  lei/lună conform reducerii celor 6 posturi privind cheltuiala semestrului II al anului 2026.

**Reducerea procentuală 2026 față de 2025 = 10,12%.**

**Primar,  
Dragnea Cezar-Gabriel**

**Secretar general,  
Iamandi Constantin**

**Contabil,  
Dumitru Natalia**

**Responsabil resurse umane,  
Laculiceanu Elena Daniela**

**Nr. 2953 din 18.05.2026**

**REFERAT DE APROBARE**

**privind reorganizarea structurii organizatorice a instituției, aprobarea modificării și actualizării organigramei și a statului de funcții de la nivelul aparatului de specialitate al primarului comunei Butimanu , județul Dâmbovița conform prevederilor OUG nr.7/2026**

Luând în considerare prevederile Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare

Pe baza prevederilor Ordonanței Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare,

În conformitate cu prevederile art. XL alin. (1), alin. (3), alin. (6), alin. (7) litera a), alin. (8), alin. (12) și alin. (13) din OUG nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale;

Ținând cont de:

- a) Faptul ca una dintre atribuțiile esențiale ale autoritatilor administrației publice locale este aceea de a stabili, fara a aduce atingere dispozițiilor generale prevazute de lege, structurile interne in vederea adaptarii acestora la nevoile specifice si asigurarii unei gestiuni eficiente;
- b) Apreciind ca este imperativ necesara cuprinderea intr-o structura unitara a autoritatilor administrației publice locale, precum si a compartimentelor functionale din aparatul de specialitate al primarului comunei, astfel incat aceasta structura sa fie armonizata cu evenimentele legislative intervenite de la data adoptarii H.C.L. si care privesc activitatea autoritatilor administrației publice locale.

Având în vedere cele de mai sus, supun dezbaterii și aprobării Consiliului Local Butimanu proiectul de hotărâre privind reorganizarea structurii organizatorice a instituției, aprobarea modificării și actualizării organigramei și a statului de funcții de la nivelul aparatului de specialitate al primarului comunei Butimanu, județul Dâmbovița, însoțit de anexa nr.1. - organigrama, anexa nr.2 – statul de funcții, Nota justificativă detaliată privind măsurile adoptate și impactul financiar, întocmită și asumată de Primarul comunei Butimanu, în calitate de ordonator principal de credite și de inspectorul din compartimentul de resurse umane din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Butimanu și prezentul referat de aprobare.

**PRIMAR,  
DRAGNEA GABRIEL**

### RAPORT DE SPECIALITATE

**la proiectul de hotărâre privind reorganizarea structurii organizatorice a instituției, aprobarea modificării și actualizării organigramei și a statului de funcții de la nivelul aparatului de specialitate al primarului comunei Butimanu, județul Dâmbovița conform prevederilor OUG nr.7/2026**

Având în vedere prevederile art. XL alin. (1) din *Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale*, numărul maxim al posturilor corespunzător fiecărei unități administrativ-teritoriale, stabilit pentru anul 2025 potrivit art. III alin. (8<sup>1</sup>) din *Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, și pct. 1 din anexa la respectiva ordonanță de urgență*, se reduce cu 30%.

În conformitate cu dispozițiile art. XL alin. (2) din *Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale*, prin adresa Instituției Prefectului – Județul Dâmbovița nr. 13224 din data de 16 martie 2026, a fost comunicat numărul maxim de posturi aferent anului 2026 pentru comuna Butimanu, stabilit conform prevederilor legale mai sus menționate.

Totodată, conform art. XL alin. (3) din *Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale*, autoritățile administrației publice locale au obligația ca, în termen de 30 de zile de la comunicarea numărului maxim de posturi, să adopte hotărâri ale consiliului local privind aplicarea noului număr maxim de posturi.

Ținând cont de prevederile art. XL din O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale și luând în considerare prevederile art. 154 alin. 1 și alin. 2 din O.U.G. nr. 57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, prin prezentul proiect de act normativ sunt reglementate următoarele aspecte:

- *Se desființează un număr de 6 posturi, după cum urmează:*
- **Din cadrul Compartimentului financiar-contabil, taxe și impozite locale:**
  - 1 post aferent funcției publice de execuție de Referent, clasa III, grad profesional principal, studii M.
- **Desființarea integrală a Compartimentului administrativ transport public local (4 posturi contractuale):**
  - 1 post Îngrijitor/femeie de serviciu;
  - 1 post Șofer;
  - 1 post Magazinier;
  - 1 post muncitor necalificat;
- **Din cadrul Compartimentului secretariat, registratură și relații cu publicul:**
  - 1 post (din cele două existente) aferent funcției contractuale de execuție de secretar-dactilograf, studii M.

➤ *Se înființează*

- **Compartimentul Învățământ**, cu următoarea funcție contractuală:
  - 1 post de Șofer microbuz școlar, studii PRF, post exceptat și finanțat din **capitolul bugetar 65.02**

*Iar în cadrul Compartimentului Cultură*, finanțat din capitolul bugetar **67.02**, se adaugă, pe lângă postul existent de **Bibliotecar**, un număr de 4 posturi, după cum urmează:

- **1 post de Administrator Cămin Cultural**, studii medii (M);
- **1 post de Magazinier**, studii generale (G);
- **1 post de Îngrijitor / Femeie de serviciu**, studii generale (G);
- **1 post de Muncitor necalificat**, studii generale (G).

**Evidențierea pe Capitole Exceptate (conform Art. III alin. 2 din OUG 63/2010):**

- **Cap. 68.02 (Asistență Socială):** Evidențierea postului de Asistent Social ca post exceptat;
- **Cap. 67.02 (Cultură)** Evidențierea postului de bibliotecar

Prin reorganizarea propusă, la nivelul UAT Butimanu rezultă un număr de 18 persoane angajate, dintre care **7 sunt exceptate și 2 posturi sunt vacante**, măsura conducând la reducerea Aparatului de Specialitate la 13 posturi pentru încadrarea strictă în plafonul comunicat de Institutia Prefectului - Judetului Dâmbovița, asigurând totodată continuitatea serviciilor publice prin relocarea personalului pe capitolele bugetare dedicate.

Astfel, având în vedere prevederile **art. III alin. 2 din Ordonanță de Urgență nr. 63/2010** pentru modificarea și completarea **Legii nr. 273/2006** privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, care menționează faptul că numărul maxim de posturi prevăzut la alin. (1) nu se aplică și capitolului bugetar "Învățământ" finanțat din bugetele locale, din capitolul "Cultură" instituțiilor și companiilor de spectacole sau concerte înființate prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ-teritoriale, organizate în temeiul Ordonanței Guvernului nr. 21/2007 privind instituțiile și companiile de spectacole sau concerte, precum și desfășurarea activității de impresariat artistic, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 353/2007, cu modificările și completările ulterioare, și care funcționează în subordinea consiliilor locale sau județene respective, și nici capitolelor bugetare "Sănătate", "Asigurări și asistență socială" și "Servicii publice de interes local sau județean, specializate, cu personalitate juridică, înființate și organizate în subordinea consiliilor locale sau consiliilor județene, după caz, prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ-teritoriale respective", așa cum sunt definite la art. 28 alin. (2) lit. a) din Legea serviciilor comunitare de utilități publice nr. 51/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sursa de finanțare, apreciez că se vor excepta de la numărul maxim de posturi un număr de 7 posturi, respectiv un post de bibliotecar, un post administrator cămin cultural, un post de femeie de serviciu, un post de muncitor, un post de magazinier toți plătiți din **capitolul bugetar 67.02**, un post de șofer de microbuz școlar plătit din capitolul bugetar **65.02** și un post de asistent social plătit de la capitolul bugetar **68.02**.

În concluzie, cele 7 posturi exceptate vor fi evidențiate distinct în Statul de Funcții și în Bugetul de Venituri și Cheltuieli pe anul 2026, asigurându-se finanțarea acestora prin capitolele bugetare specifice (65.02, 67.02 și 68.02), fapt ce permite respectarea plafonului maxim de posturi pentru Aparatul de Specialitate și încadrarea riguroasă în procentul cheltuielilor de personal impus de legislația în vigoare.

**INSPECTOR RESURSE UMANE,**  
**Lăculiceanu Daniela**