

### RAPORT DE SPECIALITATE

**la proiectul de hotărâre privind reorganizarea structurii organizatorice a instituției, aprobarea modificării și actualizării organigramei și a statului de funcții de la nivelul aparatului de specialitate al primarului comunei Butimanu, județul Dâmbovița conform prevederilor OUG nr.7/2026**

Având în vedere prevederile art. XL alin. (1) din *Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale*, numărul maxim al posturilor corespunzător fiecărei unități administrativ-teritoriale, stabilit pentru anul 2025 potrivit art. III alin. (8<sup>1</sup>) din *Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare*, și pct. 1 din anexa la respectiva *ordonanță de urgență*, se reduce cu 30%.

În conformitate cu dispozițiile art. XL alin. (2) din *Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale*, prin adresa Instituției Prefectului – Județul Dâmbovița nr. 13224 din data de 16 martie 2026, a fost comunicat numărul maxim de posturi aferent anului 2026 pentru comuna Butimanu, stabilit conform prevederilor legale mai sus menționate.

Totodată, conform art. XL alin. (3) din *Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale*, autoritățile administrației publice locale au obligația ca, în termen de 30 de zile de la comunicarea numărului maxim de posturi, să adopte hotărâri ale consiliului local privind aplicarea noului număr maxim de posturi.

Ținând cont de prevederile art. XL din O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale și luând în considerare prevederile art. 154 alin. 1 și alin. 2 din O.U.G. nr. 57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, prin prezentul proiect de act normativ sunt reglementate următoarele aspecte:

- *Se desființează un număr de 6 posturi, după cum urmează:*
- **Din cadrul Compartimentului financiar-contabil, taxe și impozite locale:**
  - 1 post aferent funcției publice de execuție de Referent, clasa III, grad profesional principal, studii M.
- **Desființarea integrală a Compartimentului administrativ transport public local (4 posturi contractuale):**
  - 1 post **Îngrijitor/femeie de serviciu;**
  - 1 post **Șofer;**
  - 1 post **Magaziner;**
  - 1 post **muncitor necalificat;**
- **Din cadrul Compartimentului secretariat, registratură și relații cu publicul:**
  - 1 post (din cele două existente) aferent funcției contractuale de execuție de **secretar-dactilograf**, studii M.

➤ **Se înființează**

- **Compartimentul învățământ**, cu următoarea funcție contractuală:
  - 1 post de Șofer microbuz școlar, studii PRF, post exceptat și finanțat din **capitolul bugetar 65.02**

**Iar în cadrul Compartimentului Cultură**, finanțat din capitolul bugetar **67.02**, se adaugă, pe lângă postul existent de **Bibliotecar**, un număr de 4 posturi, după cum urmează:

- **1 post de Administrator Cămin Cultural**, studii medii (M);
- **1 post de Magazinier**, studii generale (G);
- **1 post de Îngrijitor / Femeie de serviciu**, studii generale (G);
- **1 post de Muncitor necalificat**, studii generale (G).

**Evidențierea pe Capitole Exceptate (conform Art. III alin. 2 din OUG 63/2010):**

- **Cap. 68.02 (Asistență Socială):** Evidențierea postului de Asistent Social ca post exceptat;
- **Cap. 67.02 (Cultură)** Evidențierea postului de bibliotecar

Prin reorganizarea propusă, la nivelul UAT Butimanu rezultă un număr de 18 persoane angajate, dintre care **7 sunt exceptate și 2 posturi sunt vacante**, măsura conducând la reducerea Aparatului de Specialitate la 13 posturi pentru încadrarea strictă în plafonul comunicat de Institutia Prefectului - Județului Dâmbovița, asigurând totodată continuitatea serviciilor publice prin relocarea personalului pe capitolele bugetare dedicate.

Astfel, având în vedere prevederile **art. III alin. 2 din Ordonanță de Urgență nr. 63/2010** pentru modificarea și completarea **Legii nr. 273/2006** privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, care menționează faptul că numărul maxim de posturi prevăzut la alin. (1) nu se aplică și capitolului bugetar "Învățământ" finanțat din bugetele locale, din capitolul "Cultură" instituțiilor și companiilor de spectacole sau concerte înființate prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ-teritoriale, organizate în temeiul Ordonanței Guvernului nr. 21/2007 privind instituțiile și companiile de spectacole sau concerte, precum și desfășurarea activității de impresariat artistic, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 353/2007, cu modificările și completările ulterioare, și care funcționează în subordinea consiliilor locale sau județene respective, și nici capitolelor bugetare "Sănătate", "Asigurări și asistență socială" și "Servicii publice de interes local sau județean, specializate, cu personalitate juridică, înființate și organizate în subordinea consiliilor locale sau consiliilor județene, după caz, prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ-teritoriale respective", așa cum sunt definite la art. 28 alin. (2) lit. a) din Legea serviciilor comunitare de utilități publice nr. 51/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sursa de finanțare, apreciez că se vor excepta de la numărul maxim de posturi un număr de 7 posturi, respectiv un post de bibliotecar, un post administrator camin cultural, un post de femeie de serviciu, un post de muncitor, un post de magazinier toți plătiți din **capitolul bugetar 67.02**, un post de șofer de microbuz școlar plătit din capitolul bugetar **65.02** și un post de asistent social plătit de la capitolul bugetar **68.02**.

În concluzie, cele 7 posturi exceptate vor fi evidențiate distinct în Statul de Funcții și în Bugetul de Venituri și Cheltuieli pe anul 2026, asigurându-se finanțarea acestora prin capitolele bugetare specifice (65.02, 67.02 și 68.02), fapt ce permite respectarea plafonului maxim de posturi pentru Aparatul de Specialitate și încadrarea riguroasă în procentul cheltuielilor de personal impus de legislația în vigoare.

**INSPECTOR RESURSE UMANE,**

**Lăculeanu Daniela**





# INSTITUȚIA PREFECTULUI - JUDEȚUL DÂMBOVIȚA

Municipiul Târgoviște  
B-dul Regele Carol I, nr. 62, CP 130010

T: +40(245) 207 901; +40(245) 207 908;  
registratura.ipdb@mai.gov.ro  
https://db.prefectura.mai.gov.ro

ROMÂNIA - JUDEȚUL DÂMBOVIȚA	
PRIMĂRIA COMUNEI BUTIMANU	
INTRARE	Nr. 1502
IEȘIRE	
Ziua 16	Luna 03
Anul 2026	

Nr. înregistrare: 13224

Data: 16.03.2026

Exemplar nr. 1

NESECRET

## COMUNICARE

Către

### U.A.T. COMUNA BUTIMANU

Având în vedere prevederile art. XL alin.(2) din O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, ale art. III alin. (1) și (2) din O.U.G. nr. 63/2010, cu modificările și completările ulterioare, și ținând cont de numărul locuitorilor pe fiecare unitate administrativ-teritorială la 1 ianuarie 2024, comunicat de către Institutul Național de Statistică - Direcția Județeană de Statistică Dâmbovița, prin adresa nr. 608/03.04.2025, vă comunicăm numărul maxim de posturi pentru anul 2026, care nu se aplică și celor din cadrul capitolelor bugetare prevăzute la art. III alin.(2) și (6) din O.U.G. nr. 63/2010, cu modificările și completările ulterioare, după cum urmează:

pct. 1) Aparatul de specialitate al primarului:	13 posturi
pct. 2) Serviciul public comunitar local de evidență a persoanelor:	0 posturi
pct. 3) Serviciul public de poliție locală:	0 posturi
pct. 4) Proiecte în curs de implementare:	0 posturi
pct. 5) Șofer deservire microbuz școlar:	0 posturi
pct. 6) Indicator de rezultat sau indicator de sustenabilitate postimplementare:	0 posturi

**TOTAL: 13 posturi**

Facem precizarea că numărul de posturi de la pct. 1) cuprinde inclusiv funcțiile de primar, viceprimar și secretar general al unității administrativ-teritoriale, numărul de posturi de la pct. 2) este stabilit având în vedere și localitățile arondate (acolo unde este cazul), iar posturile prevăzute la pct. 4), pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile, se adaugă la numărul maxim al posturilor aplicabil pentru unitatea administrativ-teritorială, numai pentru perioada implementării proiectelor.

Referitor la pct. 6, vă rugăm să aveți în vedere informarea, cu celeritate, a instituției prefectului, în cazul în care unitatea administrativ-teritorială a implementat proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile, care prevăd ca indicator de rezultat sau indicator de sustenabilitate postimplementare înființarea unor posturi, în vedere suplimentării numărului maxim de posturi cu numărul de posturi prevăzute în proiecte.

Totodată, vă informăm că, potrivit prevederilor art. XL alin.(3) din O.U.G. nr. 7/2026, aveți obligația ca în termen de 30 de zile de la comunicarea numărului maxim de posturi, să adoptați proiectul de hotărâre a consiliului local privind aplicarea noului număr maxim de posturi stabilit de către instituția prefectului, cu luarea în considerare a prevederilor alin.(7) de la același articol, potrivit cărora reducerea cu 30% a numărului de posturi prevăzute la pct. 1 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010, cu modificările și completările ulterioare, nu trebuie să conducă la depășirea unui procent mai mare de 20% aplicat posturilor ocupate.

PREFECT,

Tănase Marian



p. SECRETAR GENERAL,

Rădescu Cristian-Andrei